

## 6 定年制

### (1) 定年制度・定年年齢（集計表 第6表-①）

「全員一律定年制」を採用していると回答した企業は86.7%、「定年制なし」と回答した企業は11.3%であった。

また、全員一律定年制を採用していると回答した企業の定年年齢についてみると、60歳が最も多く71.2%、ついで65歳の22.7%であった。

<図表6-1>定年制度・定年年齢

【単位：社、歳】

	集計 企業数	全員一律 定年制	平均 年齢	60歳	61歳 ～ 64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳	71歳 以上	無回答	【単位：社、歳】		
														その他の定年 制(役職別・職 種別など)	定年 制度 なし	無回答
調査産業計	1,012 (100.0)	877 ( 86.7)	61.4	624	29	199	3	1	-	-	14	-	7	19 ( 1.9)	114 ( 11.3)	2 ( 0.2)

( ) <>内は構成比 (%)

### (2) 定年後の継続雇用制度（集計表 第6表-②）

定年制がある企業では「再雇用制度を採用」していると回答した企業が79.0%、「勤務延長制度を採用」と回答した企業が9.3%、「再雇用制度・勤務延長制度を併用」と回答した企業が3.7%であった。

また、「継続雇用制度を採用していない」と回答した企業は8.0%であった。

<図表6-2>定年後の継続雇用制度

【単位：社】

	集計 企業数	再雇用制度 を採用	勤務延長制度 を採用	再雇用制度・勤務延 長制度を併用	継続雇用制度 を採用していない
調査産業計	892 (100.0)	705 ( 79.0)	83 ( 9.3)	33 ( 3.7)	71 ( 8.0)

( ) 内は構成比 (%)

(3) 再雇用制度 (集計表 第6表-③④)

再雇用制度の対象となる従業員についてみると、「希望者全員に適用」と回答した企業が71.8%、「労使協定で定めた基準に該当する者」と回答した企業が28.2%であった。

また、定年時と比較した賃金については、「定年時より低下」と回答した企業が80.8%であり、賃金低下率は「20%以上30%未満」(30.4%)、「30%以上40%未満」(23.8%)、と回答した企業が多かった。

<図表6-3>再雇用制度

【単位:社】

	再雇用制度採用企業数	対象者			定年時と比較した賃金			賃金低下率						
		集計企業数	希望者全員に適用	労使協定で定めた基準に該当する者	集計企業数	定年時より低下	定年時と同一	集計企業数	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上
調査産業計	738	724 (100.0)	520 ( 71.8)	204 ( 28.2)	691 (100.0)	558 ( 80.8)	133 ( 19.2)	520 (100.0)	49 ( 9.4)	113 ( 21.7)	158 ( 30.4)	124 ( 23.8)	58 ( 11.2)	18 ( 3.5)

( ) 内は構成比 (%)

<図表6-4>再雇用制度における最長雇用年齢

【単位:社、歳】

	再雇用制度採用企業数	集計企業数	平均年齢	最長雇用年齢									
				61歳～64歳	65歳	66歳～67歳	68歳～69歳	70歳以上	70歳	71歳～72歳	73歳～74歳	75歳以上	
													( )
調査産業計	738	695 (100.0)	67.2	8 ( 1.2)	480 ( 69.1)	5 ( 0.7)	5 ( 0.7)	197 ( 28.3)	100 <100.0>	2 < 50.8>	- < 1.0>	- < 48.2>	95 < 13.7>

( ) < > 内は構成比 (%)

(4) 勤務延長制度 (集計表 第6表-⑤⑥)

勤務延長制度の対象となる従業員についてみると、「希望者全員に適用」と回答した企業が68.5%、「労使協定で定めた基準に該当する者」と回答した企業が31.5%であった。

また、定年時と比較した賃金については、「定年時より低下」と回答した企業が40.2%であり、賃金低下率は「10%未満」及び「20%以上30%未満」(30.8%)と回答した企業が多かった。

<図表6-5>勤務延長制度

【単位:社】

	勤務延長制度採用企業数	対象者			定年時と比較した賃金			賃金低下率						
		集計企業数	希望者全員に適用	労使協定で定めた基準に該当する者	集計企業数	定年時より低下	定年時と同一	集計企業数	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上
調査産業計	116	111 (100.0)	76 ( 68.5)	35 ( 31.5)	107 (100.0)	43 ( 40.2)	64 ( 59.8)	39 (100.0)	12 ( 30.8)	8 ( 20.5)	12 ( 30.8)	3 ( 7.7)	4 ( 10.3)	-

( ) 内は構成比 (%)

<図表6-6>勤務延長制度における最長雇用年齢

【単位:社、歳】

	勤務延長制度採用企業数	集計企業数	平均年齢	最長雇用年齢									
				61歳～64歳	65歳	66歳～67歳	68歳～69歳	70歳以上	70歳	71歳～72歳	73歳～74歳	75歳以上	
													( )
調査産業計	116	104 (100.0)	69.2	2 ( 1.9)	44 ( 42.3)	-	3 ( 2.9)	55 ( 52.9)	26 <100.0>	1 < 47.3>	1 < 1.8>	-	28 < 50.9>

( ) < > 内は構成比 (%)